

Riktlinje Alkohol och Droger

Målsättning

Det är inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller andra droger i tjänsten. STILs målsättning är att alla arbetstagare under arbetstid är fria från alkohol och droger. Om en misstänker att en arbetstagare har ett miss- eller riskbruk är grundinställningen är att du ska ”bry dig om, lägga dig i och ställa krav”, dels ur ett medmänskligt perspektiv och dels ur ett kvalitets- och säkerhetsperspektiv. Missbruk hos en medarbetare är ett allvarligt arbetsmiljöproblem. Vi vill att arbetstagarna är alkohol- och drogfria, vilket skapar en arbetsmiljö där säkerhet, arbetsprestation och trivsel inte äventyras pga bruk av alkohol eller droger.

Med droger avses:

- Alkohol
- Narkotiska preparat
- Narkotikaklassade läkemedel som inte ordinerats av läkare.

Alkohol och andra droger

STIL strävar efter att förebygga missbruk. Chefen/Arbetsledaren informerar alla anställda om hur arbetsplatsen agerar vid akuta problem samt vid misstanke om alkohol- eller andra drogproblem. Vi ska alla vara uppmärksamma på missbruk av alkohol och andra droger. STIL erbjuder stöd och hjälp vid missbruk utifrån målsättningen att varje individ kan förändra sitt förhållningssätt till alkohol och droger. Missbruket ska bort, men medarbetaren ska om möjligt kunna vara kvar på STIL.

Arbetsgivarens ansvar

Den aktuelle chefen/Arbetsledaren har ansvar för att:

- säkerställa att alla anställda känner till policy och rutiner gällande alkohol och andra droger

- kontinuerligt diskutera attityder som rör alkohol och droger samt tydliggöra arbetsplatsens förebyggande arbete och agerande vid missbruk
- alkohol- och drogmissbruk ska åtgärdas kraftfullt och konsekvent
- skicka hem en medarbetare som är påverkad av alkohol eller droger
- initiera en rehabiliteringsutredning samt erbjuda hjälp och stöd om en medarbetare har alkohol- eller drogproblem
- om det bedöms nödvändigt begära sjukintyg från första sjukskrivningsdagen
- frånvaro, försämrad arbetsprestation och annat som kan vara av betydelse dokumenteras

Arbetstagarens ansvar

Arbetstagaren har ansvar för att:

- känna till STILs policy och rutiner gällande missbruk av alkohol och andra droger
- vara nykter och drogfri på arbetet
- omedelbart underrätta sin chef/Arbetsledare om en arbetskamrat uppträder alkohol- eller drogpåverkad på arbetet eller visar tecken på alkohol- eller drogproblem, samt att
- stödja arbetskamrater i samband med rehabilitering av missbruksproblem

Kontaktperson på STIL

Kontakta din arbetsledarpartner om du vill ha mer information om eller anmäla drogrelaterade problem.

Bilagor

Bilaga 1 [Skriv text här]